

Formation Plus Conseil

MAITRISE DE LA PAYE

PEDAGOGIE : APPORTS THEORIQUES, EXEMPLES CONCRETS, ETUDE DE CAS, REFLEXION INDIVIDUELLE

CONTENU DE LA FORMATION :
DROIT SOCIAL ET APPLICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE

LES HEURES SUPPLEMENTAIRES :

- les heures supplémentaires (contingent annuel)
- le repos compensateur
- les RTT

LES AVANTAGES EN NATURE :

- frais d'entreprise, frais professionnels et frais de personnels
- le salarié en déplacement – les frais de relations publiques
- les frais de management et d'animation des équipes
- équipements mis a disposition :
 - véhicule d'entreprise ou véhicule de salarié ?
 - le téléphone portable – le micro ordinateur

ADMINISTRER ET VALORISER LES ABSENCES EN PAYE

- Proratisation : entrée / sortie, temps partiel...
- Appliquer le double calcul pour les congés payés
- Les absences pour maladie, maternité, AT...
- Garantir le maintien du net à payer
- Les différents congés : le congé parental, le chômage partiel....

LES SOMMES VERSEES A LA CESSATION DU CONTRAT :

- Valoriser les indemnités de départ (min. légal et conventionnel)
- Régime social et fiscal des indemnités de rupture
- Solde de tout compte
- Produire les documents obligatoires
- Attestations ASSEDIC et salariés

EXERCICES PRATIQUES

- évaluation des connaissances : préparation d'un mois type de paye
- questions / réponses
- difficultés rencontrées